
Steigerung der Wertschöpfung durch Führen und Kommunizieren

Die Wirkung von Performanceverbesserungs- Tools verstärken

Performanceverbesserungsprozesse, Reengineeringprojekte und Chance Management werden in der Praxis meist einseitig mit den allgemein bekannten Tools und Techniken durchgeführt. Wie viele Praxisbeispiele zeigen, führt dieser Weg selten zu nachhaltig wirksamen Veränderungen. Der wichtigste Faktor in derartigen Prozessen ist der Mensch, der Mitarbeiter. Deshalb ist die gleichzeitige und gleichwertige Beeinflussung der Fähigkeiten, Einstellungen der Mitarbeiter aller Ebenen und Bereiche durch Führen und Kommunizieren so wichtig. Toyota lebt uns diese Dualität seit über 50 Jahren erfolgreich vor.

Ziel

Sie erleben ganz praktisch die grundlegenden Zusammenhänge und die Bedeutung von Führen und Kommunizieren. Nach dem Seminar können Sie an folgenden Aufgaben- und Problemstellungen mitwirken:

- Beurteilung der Führungs- und Kommunikationssituation in Ihrem Unternehmen (Stärken-/Schwächenprofil)
- Schwerpunktaktivitäten zur Reduzierung und Eliminierung der Schwächen zu erarbeiten und mit einem systematisch strukturierten Aktivitätenplan umzusetzen
- Die erkannten Stärken als positive Beispiele auszubauen und weiter zu verbessern.
- Strategische und operative Ziele in ein durchgängig ausgerichtetes vernetztes Zielsystem einzuarbeiten und als verbindliche Grundlage für zielausgerichtetes Führen und Kommunizieren zu nutzen
- Ständige Verbesserung der Qualität und Quantität der Schlüsselindikatoren (Key Performance Indicators)
- Fortdauernde Steigerung der Leistungskraft des Unternehmens oder einer Organisation.
- Anforderungsgerechte Personalentwicklung und Qualifizierung auf allen Ebenen und in allen Bereichen bzw. Prozessen

Zielgruppe

Führungskräfte aus der ersten und zweiten Führungsebene (Entscheider)
MitarbeiterInnen, die mit Performanceverbesserungs- bzw. Veränderungsprozessen und -projekten betraut sind.

Dauer ,Ort

2 Tage

Trainer/in

Dipl.-Ing. Günter Markowitz, Frank Thieme

Jeder Teilnehmer erhält das Buch
„Herausragende Prozessergebnisse durch Führen und Kommunizieren –
Das Arbeitsbuch der Praktiker“
Autoren: Gero Panskus / Frank Thieme