
Führungskräftetraining - High potentials program

Führungs-Know-how für Führungskräfte und für Personen die einen entsprechenden Schritt anstreben. Methodische und strukturelle Maßnahmen stehen sowohl im Studium als auch innerhalb der Organisationen meist im Vordergrund.

In diesem Programm steht der Mensch im Vordergrund

Hier werden soziale Kompetenzen erarbeitet, die Kommunikationsbasis und Persönlichkeit erweitert. Es wird die Basis für wirkungsvolle Führungsarbeit geschaffen.

Ziele

Die Teilnehmer beherrschen die kommunikativen Basisinstrumente in Führungsbeziehungen, sowohl im Einzelgespräch als auch im Team und füllen ihre Rolle effizienter und freier aus. Sie kennen die Zusammenhänge ihrer Handlungen mit Motivation und Ergebnisorientierung und handeln dementsprechend.

Arbeitsform- Methodik

Übungen, Rollenspiele, Theorieinput, Verknüpfung mit der individuellen Arbeitswelt, Gruppenübungen, Tipps vom Praktiker, Praxisphasen, Reflexion, Feedback, Probehandeln, Coaching

Zielgruppe

Führungskräfte, die erst wenige Jahre mit dieser Aufgabe betraut sind, Personen, die für Führungsaufgaben vorgesehen sind, Projektleiter und Mitarbeiter in großen Projekten, Mitarbeiter von Stabsstellen, Assistenten

Teilnehmerzahl

Max. 10 Personen

Dauer

3 Seminare zu je zwei Tagen, dazwischen werden Einzelcoachings angeboten und empfohlen, sowie in Praxisphasen Umsetzungsaufgaben erledigt. Peergroups werden initiiert. Durch E-Mails werden die Umsetzungsaufgaben unterstützt.

Trainer/in:

Erika Krenn-Neuwirth

Führungskräftetraining - High potentials program

Gesamtübersicht über das high potentials program

- Kennenlernen, Ziele, Rahmen, Vorgehen
- **Seminar 1:** Endlich Führungskraft, was nun?
Führungsinstrumente und –Stile, die eigene Rolle, Kommunikation in der Führungsbeziehung, Selbstwert-Fremdwert, Mitarbeitergespräche, klären statt gären
- Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup
- **Seminar 2:** Teamkompetenz
Gruppen und Teams führen, Präsentation und Argumentation, verstehen und missverstehen, Anerkennung und Kritik als Führungsinstrumente, Teambildung, Teamsitzungen
- Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup
- **Seminar 3:** Konflikt und Widerstand
Konfliktdynamiken, Konfliktbearbeitung, Umgang mit Widerstand, Emotionen im Veränderungsprozess, situativ führen, personengerecht kommunizieren, Management und Leadership
- Praxisphase, Einzelcoachings, Peergroup

Der Abstand zwischen den Seminaren beträgt je nach Jahreszeit und Urlaubssituation ca. 3-4 Monate.