
Führungskräftetraining für Teamleader und Vorarbeiter

Ziele

Kennen lernen der wesentlichen Einflussfaktoren zum Thema „Führen“
Führungswerkzeuge kennen lernen
Anwendung und Optimierung der geeigneten Tools für die jeweilige Führungsperson
Authentischen Führungsstil entwickeln

Inhalte

Vom großen Steuermann zum Coach: Unternehmensadequates Führen
Führungstheorien
Mein persönlicher Führungsstil – mein aktuelles Führungsverhalten
Führungsinstrumente: Was davon ist brauchbar?
Führung und Motivation
Führen und Teamarbeit: Führen von und in Teams

Arbeitsform- Methodik

Theorieinputs durch den Trainer
Einzel- und Gruppenarbeiten, Plena der Gesamtgruppe
Planspiele (praxisorientierte Aufgaben erledigen und Auswerten)
Rollenspiele

Zielgruppe

Führungskräfte der zweiten und dritten Ebene
Nachwuchsführungskräfte

Teilnehmerzahl

Max. 12 Personen 1 Trainer
Max. 20 Personen 2 Trainer

Dauer

2x2 Tage

Trainer/in:

Erika Krenn-Neuwirth, u.a.

Eine Abstimmung des Trainings auf unternehmensspezifische Erfordernisse ist hierbei dringendst erforderlich!